

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 101 «ДАШЕНЬКА» Г. ВОЛЖСКОГО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»
(МДОУ д/с № 101)

ПРИКАЗ

12.12.2023

№ 402

О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 101
«Дашенька» г. Волжского Волгоградской области»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2023 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 21.11.2017 № 7081 «Об утверждении Общих требований к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа – город Волжский Волгоградской области», а также Постановлением постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 08.12.2023 № 7135 « О внесении изменений в Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области, утвержденное постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 15.07.2022 № 4028

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 101 «Дашенька» г. Волжского Волгоградской области», утвержденное приказом заведующего от 30.08.2022 № 119 с 12.12.2023:

1.1. Пункт 2.4. Раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в новой редакции:

«2.4. Педагогическим работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к базовому окладу в следующих размерах:

- за наличие первой квалификационной категории - 15 процентов;
- за наличие высшей квалификационной категории - 30 процентов;
- за наличие квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» - 45 процентов;
- за наличие ученой степени, почетного звания, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» -10 процентов.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются по результатам аттестации работников со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией и выплачиваются на основании приказа о присвоении квалификационной категории. За специфику работы к должностному окладу

педагогических работников устанавливается повышающий коэффициент:

- за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), в том числе специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов - 20 процентов.

К должностному окладу прочих педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в дошкольном учреждении устанавливается повышающий коэффициент в размере 15 процентов за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития).

Конкретный перечень работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 101 «Дашенька» г. Волжского Волгоградской области», которым может устанавливаться повышающий коэффициент за специфику работы, и конкретный размер этого коэффициента определяется Приложением № 2 настоящего Положения об оплате труда работников в зависимости от степени и продолжительности общения с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья».

1.2. Раздел 7 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в новой редакции:

«7.1. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой, компенсационной и стимулирующей частей.

7.2. Оплата труда работников учреждения производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

7.3. Экономия базовой части фонда оплаты труда направляется учреждением на выплаты стимулирующего характера.

7.4. Руководитель учреждения самостоятельно формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда.

7.5. Из фонда оплаты труда учреждения работникам (в том числе руководителю учреждения, его заместителям) может предоставляться единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в порядке и на условиях, определенных Положением об оплате труда, локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает работодатель.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не должен превышать 200 % оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

7.6. При наличии экономии фонда оплаты труда учреждения работникам (в том числе руководителю учреждения, его заместителями) может предоставляться материальная помощь в случае смерти близких родственников (супруга (супруги), детей, родителей); длительного лечения в стационаре (более месяца); проведения лечебных хирургических операций; необходимости дорогостоящего лечения; утраты (повреждения) имущества в результате стихийных бедствий в порядке и на условиях, определенных Положением об оплате труда, локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает работодатель. Размер материальной помощи не должен превышать 200 процентов базового оклада в год.

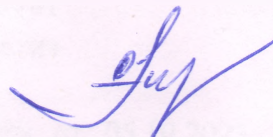
7.7. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы определяются в соответствии с действующим трудовым законодательством».

2. Специалисту по кадрам Стребличенко И.А. довести информацию о внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 101 «Дашенька» г. Волжского Волгоградской области» до работников под подпись

3. Старшему воспитателю Смирновой А.В. разместить данный документ на официальном сайте учреждения.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



О.Н. Крикунова